

# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---



# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

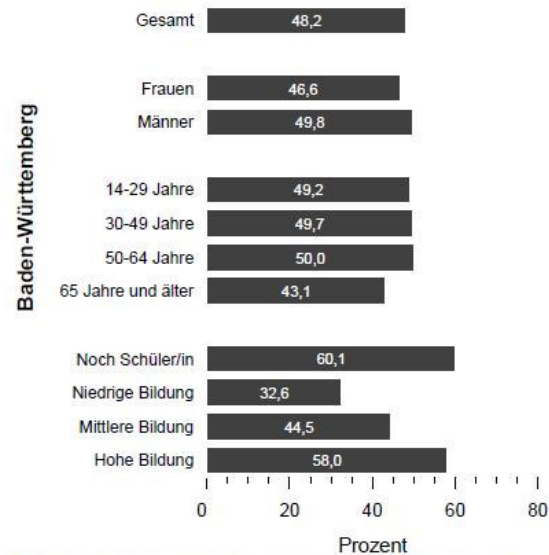
## Inhalte

- Faktencheck
- Herausforderungen
- Thesen
- Praxisbeispiele
- Gelingensfaktoren guter Entwicklung
- Fazit

# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

## Freiwillig Engagierte in Baden-Württemberg

Abbildung 5-2: Anteile freiwillig engagierter Personen in Baden-Württemberg 2014, gesamt, nach Geschlecht, nach Alter und nach Bildung

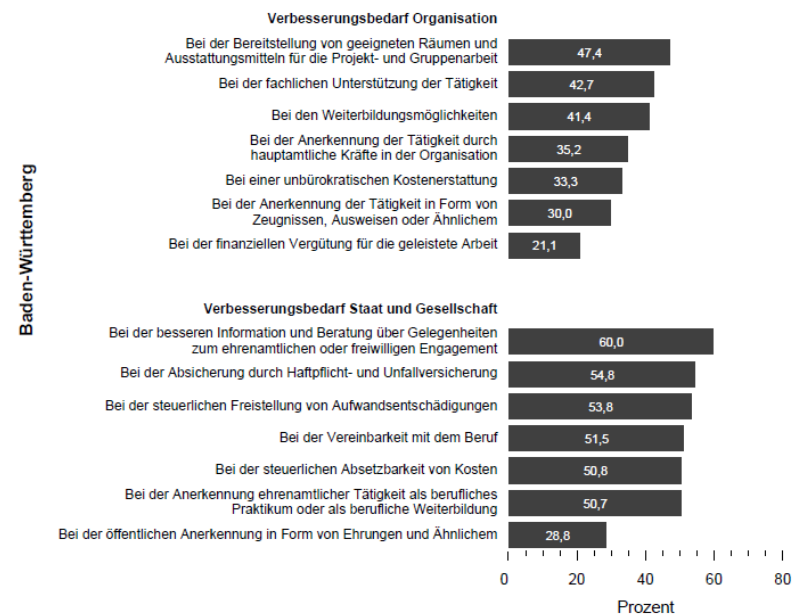


Quelle: FWS 2014, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: Alle Befragten in Baden-Württemberg (n = 2.176).

# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

## Verbesserungsmöglichkeiten

Abbildung 5-6: Verbesserungsmöglichkeiten in Baden-Württemberg 2014



Quelle: FWS 2014, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: Alle Engagierten in Baden-Württemberg. Verbesserungsbedarf durch die Organisation (n = 1.066–1.076); Verbesserungsbedarf durch Staat und Gesellschaft (n = 1.052–1.073). Hinweis: Die Verbesserungsmöglichkeiten sind je nach der Höhe der Anteile angeordnet.

# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

## Vereine – Erfolgsmodell oder Krisenfall?

### Fakten

600.000 Vereine bundesweit

23 Millionen freiwillig Engagierte

85% Probleme bei der Nachwuchsgewinnung in Leitungsgremien

Zunahme von Vereinen – Austritte aus großen Verbänden, Kirchen, Parteien

### Thesen

Gesellschaftliche Veränderungen (Anforderung an Mobilität, Projekte, Engagement auf Zeit) führen zu einem „neuen Ehrenamt.“

Widerspruch zwischen klassischen Rollenerwartungen an den Vorstand und den (neuen) Engagementmotiven in der Gesellschaft.

(Engagement braucht Leadership, Robert-Bosch-Stiftung, 2014)

# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

## Motive des Bürgerengagements

95% Freude an der Tätigkeit für Andere

82% sich für bestimmte Anliegen oder Gruppen zu engagieren

82% Gebraucht zu werden

83% Etwas bewegen zu können

70% Leben am Wohnort attraktiver zu machen

### *Jüngere Freiwillige*

 Raum für eigene Entscheidungen und Entfaltung eigener Fähigkeiten

(Demoskopie Allensbach, 2013)

# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

## Größte Herausforderungen und Chancen ländl. Raum (IREUS-Studie)

- Demographischer Wandel und
- Zuwanderung

## Mögliche kommunale Maßnahmen

- Aktive Einbindung von Neubürgern
- Beteiligung der Jugend in der Stadtentwicklung
- Wohnen und Begegnen für Senioren
- Sicherung des Vereinsangebotes
- Treffpunkte im Quartier schaffen
- Qualifizierungsangebote für Engagierte
- Gesamtstädtische Identität fördern

## Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

### Thesen zu Ehrenamt und Bürgerengagement

- Nährboden einer lebendigen Demokratie
- Weniger (Ehren)amt und mehr gesellschaftlicher Gestaltungswille
- Worum es nicht geht: Lücken mit billigen Hilfskräften zu füllen
- Das Projekt / der Verein ist eine von vielen getragene Initiative, die sich um Werte der gegenwärtigen Gesellschaft und um die Lösung wichtiger Aufgaben bemüht
- Fülle von Angeboten, die Sinn, Begegnung und Freude versprechen
- Bürgerschaftliches Engagement darf nicht immer zuerst als Mittel zum Zweck gesehen werden – als steuerbare Ressource bei der Bewältigung sozialer oder kultureller Aufgaben



Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

## Praxisbeispiele - Unser Laden eG 2020

mehrstufiger Begleitprozess

mit Zukunftswerkstatt

80 TN

150 Ideen

30 Kümmerer



# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

## Praxisbeispiele- Klausuren in Kommunen / Gemeinderat

### Kultur- und Bürgerhaus in einer Großstadt

20 TN / halber Tag

Thema: Konsens und Dissens bei Planung und Umsetzung

Ergebnis: Projekt im Gemeinderat beschlossen

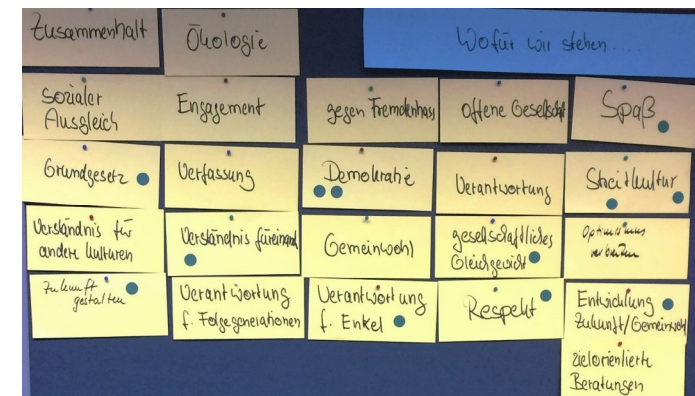
### Kommunalwahl

Thema: Fraktionsübergreifende Vorbereitung Kommunalwahl

Erarbeitete Ziele: Mehr Frauen in die Kommunalpolitik

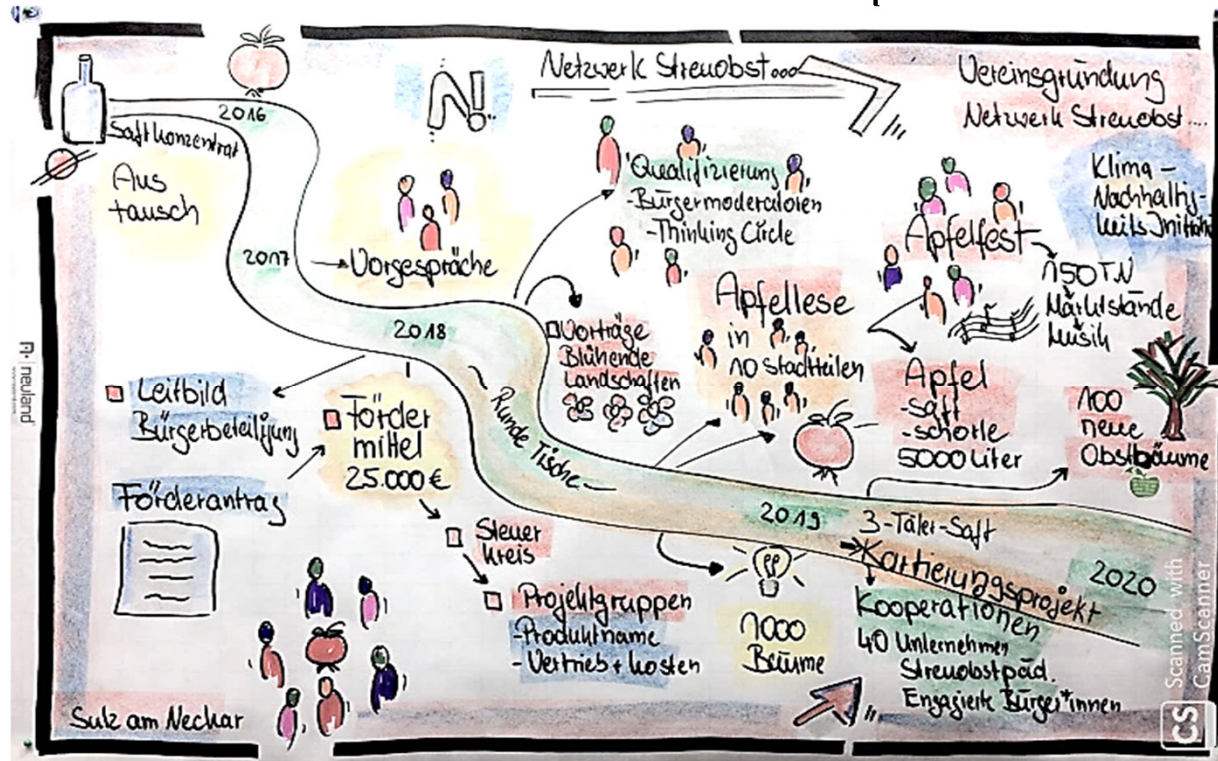
Stadt zukunftsfähig machen für die Enkelgeneration

Ergebnis: Fraktionsübergreifende Veranstaltung, Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsinitiative



# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

## Landkarte eines Praxisbeispiels



# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

## Praxisbeispiel 3- Streuobstinitiative

über 100 Engagierte  
5000 Liter Apfelsaft  
40 Kooperationspartner  
städt. Apfelfest  
Vereinsgründung  
intergenerativ, -kulturell





Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

## Erste Hilfe für Vereine - in 5 Schritten zum Erfolg



# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

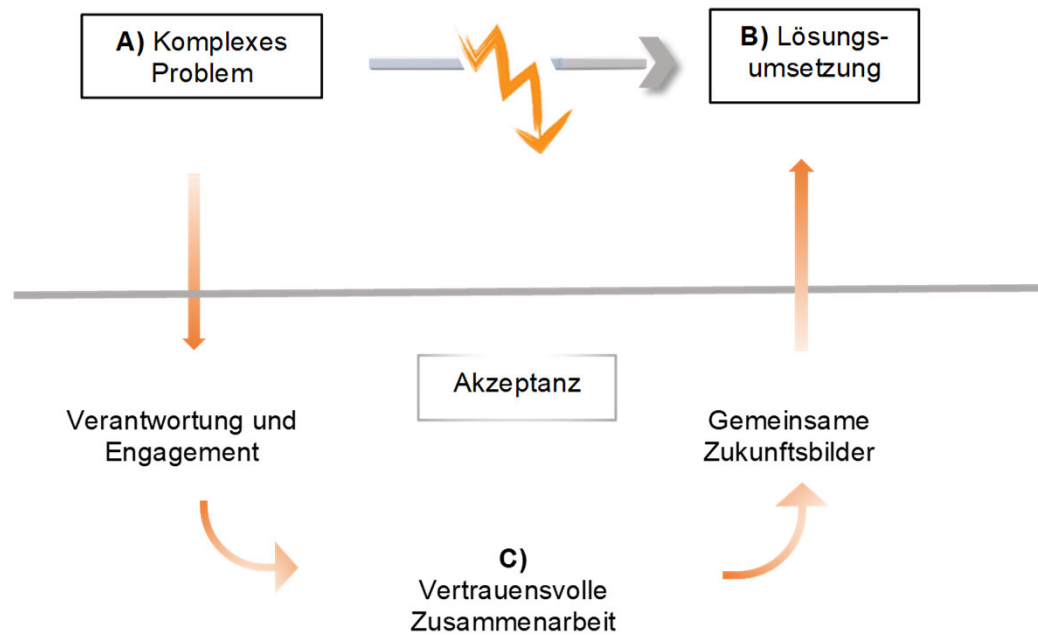
## 9 Gelingensfaktoren des Bürgerengagements

- ❖ Werte und Spielregeln
- ❖ Prinzipien der Zusammenarbeit
- ❖ Analysefähigkeit
- ❖ Gewinnung Freiwilliger
- ❖ Organisationsentwicklung
- ❖ Kommunikation
- ❖ Partizipation & Teilhabe
- ❖ Ressourcen
- ❖ Anerkennungskultur



# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

## Chance Beteiligung - Theorie U



# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

## (Organisations-) Entwicklung hat Konsequenzen

- Kreative Zukunftslösungen lösen 50% Widerstand aus
- Entwicklung als Störauftrag
- Die Magie des Konfliktes
- Die Weisheit der Gruppe
- Gute Fragen sind die halbe Miete
- Engagementförderung benötigt Ressourcen





# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

## Fallen der Entwicklung

*Wir sind immer einer Meinung  
Alles soll so bleiben wie es ist!  
Wir wollen Entwicklung, aber bitte nicht bei mir...  
Entwicklung gelingt nebenher*



## Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

### Der längste Weg beginnt mit dem ersten Schritt *oder einer Frage ..*

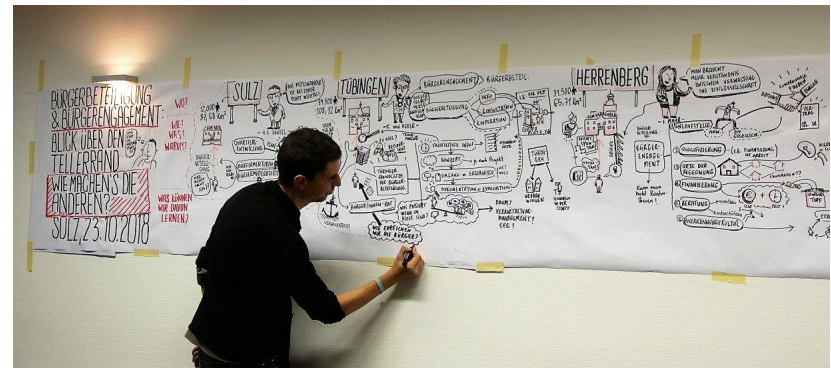
- Ist unser Verein bereit für eine Weiterentwicklung? Wenn ja, wieviel?
- Für was ist die Zeit reif?
- Wie passiert eigentlich Entwicklung bei uns?
- Wie soll unser Verein 2030 aussehen?
- Wie passiert Entwicklung eigentlich bei uns?
- Welches sind die Bausteine des Wandels?
- Welches sind die Schutzengel des Vereines / der Entwicklung?
- Was darf nicht passieren?



# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

## Engagement und Entwicklung braucht ...

- Ziele
- Akteure
- Partner
- Begleitung
- Qualifizierung
- Den Blick über den Tellerrand
- Vernetzung



# Bereit für's Ehrenamt? – Bereit für Nachwuchs!

---

## Fazit

- Gute Fragen erzeugen wertvolle Antworten
- Der Weg ist fast so wichtig wie das Ziel
- Chance Beteiligung und Partizipation
- Engagementförderung und Beteiligung bedingen sich
- Gemeinsamkeiten hervorheben
- Stärken fördern
- Dialog von Zivilgesellschaft, Politik und Verwaltung
- Wer wagt beginnt....

